Informacja o przetwarzaniu danych osobowych kandydatów do pracy w Przedszkolu nr 264 Pluszowego Misia w Warszawie na stanowiska pedagogiczne i samorządowe

* **(ta wersja obowiązuje od 15 lutego 2024 r.)**

Spełniając obowiązek wynikający z art. 13 RODO1 informujemy:

**1)** dane osobowe zawarte w dokumentach aplikacyjnych przesłanych przez kandydatów, a także - w przypadku osób wyłonionych do zatrudnienia - dane konieczne do ostatecznej weryfikacji kandydata przed zatrudnieniem, a wynikające z przepisów prawa (w szczególności dane konieczne do uzyskania informacji dot. kar dyscyplinarnych dla nauczycieli, niekaralności oraz wpisu do Rejestru sprawców przestępstw na tle seksualnym), są przetwarzane w celu przeprowadzania przez Administratora procesów rekrutacji na pracowników;

**2)** administratorem danych osobowych kandydatów na pracowników jest Przedszkole nr 264 "Pluszowego Misia"
w Warszawie, z siedzibą: ul. Korkowa 147/149, 04-549 Warszawa. Kontakt do inspektora ochrony danych:  iod.wawer@edukompetencje.pl

**3)** dane w zakresie określonym w poniższych przepisach prawa, będą przez Administratora przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit.c) RODO, tj. obowiązku realizacji wymogów prawa, w szczególności:

a) art. 221 §1 Ustawy - Kodeks pracy2;

b) w przypadku kandydatów na pracowników pedagogicznych – dodatkowo art. 9 - 10 Ustawy - Karta Nauczyciela3oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli4;

c) w przypadku kandydatów na pracowników samorządowych (pracowników administracji i obsługi) – dodatkowo art. 6 Ustawy o pracownikach samorządowych5;

d) w przypadku osób mających w trakcie zatrudnienia sprawować opiekę nad dziećmi - art. 21 Ustawy o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich6 a także na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b) RODO – w celu zatrudnienia wybranych kandydatów;

**4)** podstawą prawną przetwarzania danych kandydatów wykraczających poza zakres wymagany przepisami prawa jest art. 6 ust. 1 lit. a) RODO, tj. zgoda wyrażona przez kandydata poprzez przekazanie do jednostki dokumentów aplikacyjnych zawierających takie dane;

**5)** dokumenty zawierające dane kandydatów będą przechowywane do momentu ustania ich przydatności, a więc do zakończenia procesu rekrutacji, tj. do czasu efektywnego podjęcia pracy przez pracownika zrekrutowanego w trakcie danej rekrutacji. W przypadku danych przetwarzanych na podstawie zgody kandydata, będą one mogły być przez Administratora usunięte wcześniej, niezwłocznie po wycofaniu zgody;

**6)** administrator zastrzega sobie możliwość przechowywania danych zawartych w dokumentach aplikacyjnych do celów przyszłych rekrutacji – może to mieć miejsce jedynie w przypadkach, gdy kandydaci wyrażą na to zgodę;

**7)** przekazane dane osobowe mogą być udostępnione jedynie podmiotom uprawnionym na podstawie przepisów prawa;

**8)** osoba, której dane są przetwarzane, ma prawo do dostępu do treści podanych danych osobowych i ich sprostowania oraz ograniczenia przetwarzania, a w przypadku danych przetwarzanych na podstawie zgody, prawo do wycofania zgody oraz do usunięcia danych;

**9)** osoba, której dane będą przetwarzane, ma prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, w przypadku podejrzenia nieprawidłowości przy przetwarzaniu jej danych;

**10)** wzięcie udziału w rekrutacji i związane z tym podanie danych jest dobrowolne, ale Administrator ma prawo żądać określonych danych kandydatów, na podstawie wyżej wymienionych przepisów prawa. Niepodanie tych danych przez kandydatów uniemożliwi ich udział w procesie rekrutacji.

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

1 Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) (dalej: RODO);

2 Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz.U. 2023 poz. 1465 ze zm.);

3 Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. 2023 poz. 984 ze zm.);

4 Rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 14 września 2023 r. w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli (Dz.U. 2023 poz. 2102 ze zm.);

5 Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. 2022, poz. 530 ze zm.);

6 Ustawa z dnia 16 maja 2016 r.  o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (Dz. U. 2023 poz. 1304 ze zm.).